

☆介護職員等処遇改善加算について（有限会社 湘南ホームフレンド）

弊社は介護保険サービスにおいて介護職員等処遇改善加算を取得し職員の処遇改善に努めております。

環境等要件について

	取り組み
入職促進に向けた取組	入社後は採用時研修や所属先事業所での研修など、様々なプログラムで従業員のスキルアップ・フォローアップに取り組んでおります。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	社内研修制度の整備や階層毎の従業員評価を実施しています。
両立支援・多様な働き方の推進	安心して長く勤めていただけるように、業務・職場環境に関わる様々なご相談を受け付ける窓口を設置しています。
健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断の実施 従業員のための休憩室の設置等健康管理対策を全従業員対象に実施しています。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末等の活用やセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	業務や取り組みに応じての昇給・昇進等に努めています。 各種休暇（有給・慶弔・介護・育児・季節休）の積極的取得に努めています。